

女性活躍推進法および育児・介護休業法に基づく開示

会社名	管理職に占める 女性従業員の割合(%) (注1)	男性の 育児休業取得率(%) (注1～4)	男女の賃金の差異(%) (男性の賃金に対する女性の賃金の割合) (注1.2.5.6)		
			全従業員	無期雇用 フルタイム従業員	パート 有期雇用従業員
株式会社日立アドバンストシステムズ	2.1	100.0(*)	68.4	66.9	101.2

職業生活と家庭生活との両立に資する 雇用環境の整備	
労働者の一月当たりの 平均残業時間(時間)	有給休暇取得率(日)
22.5	20.8

(注 1).2025 年度(2025 年 4 月～2026 年 3 月)における実績を記載しています。

(注 2).算定に必要な従業員が在籍していない場合は「－」と記載しています。

(注 3).当年度に育児休業等を取得した男性従業員÷当年度に子が生まれた男性従業員 により
算出しています。

(注 4).(*)については、育児目的休暇の取得者を分子に含む。

(注 5).「全従業員」は「無期雇用・フルタイム従業員」と「パート・有期雇用従業員」の合計
です。また、「無期雇用・フルタイム従業員」は無期雇用かつフルタイムの従業員であり、
「パート・有期雇用従業員」はパートタイムまたは有期雇用の従業員です。

(注 6).適用する人事処遇制度において性別による差異はありません。

管理職を含む上位の等級における男性の比率が高いこと、短時間勤務を行う従業員の
比率が男性に比べ女性で高いこと等により、男女一人当たりの賃金に差が生じています。

以上